



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БИЛИБИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 декабря 2021 года № 624

г. Билибино

О внесении изменений в Постановление
Администрации муниципального
образования Билибинский муниципальный
район от 19 апреля 2021 года № 212

В целях приведения отдельных положений нормативных правовых актов Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, на Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Администрация муниципального образования Билибинский муниципальный район

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район от 19 апреля 2021 года № 212 «О Программе профилактики и противодействия коррупции в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район на 2021-2023 годы» следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции: «О Программе профилактики и противодействия коррупции в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район на 2021-2024 годы»;

1.2. Приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном вестнике Билибинского района» и на официальном сайте муниципального образования Билибинский муниципальный район.

3. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента его опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
Главы Администрации

В.В. Гизбрехт

Приложение
к Постановлению Администрации
муниципального образования
Билибинский муниципальный район
от 14 октября 2021 года № 634

«УТВЕРЖДЕНА
Постановлением Администрации
муниципального образования
Билибинский муниципальный район
от 19 апреля 2021 года № 212

**ПРОГРАММА
профилактики и противодействия коррупции
в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район
на 2021-2024 годы**

г. Билибино
2021 год

ПАСПОРТ
Программы профилактики и противодействия коррупции
в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район
на 2021-2024 годы
(далее - Программа)

Ответственный исполнитель Программы	Администрация муниципального образования Билибинский муниципальный район
Соисполнители	Управление социальной политики; Управление промышленности и сельского хозяйства; Управление финансов, экономики и имущественных отношений;
Участники Программы	Учреждения, организации и предприятия, подведомственные органам местного самоуправления Билибинского района
Перечень подпрограмм	Отсутствует
Программно-целевые инструменты Программы	Предусмотрена разработка плана по профилактике и противодействию коррупции
Цели Программы	<p>совершенствование системы противодействия коррупции в Билибинском районе;</p> <p>исключение возможности проявления коррупции, её влияния на активность и эффективность предпринимательства, деятельность органов местного самоуправления Билибинского района, повседневную жизнь граждан;</p> <p>искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в органах местного самоуправления Билибинского района;</p> <p>снижение коррупционных рисков при исполнении государственных (муниципальных) функций и предоставлении государственных (муниципальных) услуг гражданам и организациям органами местного самоуправления Билибинского района и подведомственными им учреждениями, организациями и предприятиями;</p> <p>минимизация и устранение коррупционных рисков в муниципальных служебных отношениях;</p> <p>обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;</p> <p>создание условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей</p>
Задачи Программы	<p>обеспечение координации и контроля деятельности органов местного самоуправления Билибинского района в сфере профилактики и противодействия коррупции;</p> <p>совершенствование организационного и методического</p>

	<p>обеспечения антикоррупционного мониторинга, исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по её предупреждению;</p> <p>выявление и пресечение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий;</p> <p>совершенствование организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, повышение её результативности;</p> <p>совершенствование кадровой политики и работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Билибинского района и урегулированию конфликтов интересов;</p> <p>повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;</p> <p>формирование антикоррупционного общественного сознания, вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;</p> <p>обеспечение прозрачности деятельности органов местного самоуправления Билибинского района</p>
Сроки и этапы реализации Программы	2021-2024 годы, без разделения на этапы
Объемы финансовых ресурсов Программы	Ресурсное обеспечение Программы осуществляется в рамках основной деятельности исполнителей Программы
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Билибинского района;</p> <p>предотвращение возникновения предпосылок коррупционных проявлений;</p> <p>повышение качества подготовки нормативных правовых актов Билибинского района;</p> <p>минимизация коррупционных правонарушений, совершённых должностными лицами органов местного самоуправления Билибинского района, а также подведомственных им государственных и муниципальных учреждений (организаций, предприятий);</p> <p>повышение престижа муниципальной службы;</p> <p>повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг (функций) для физических и юридических лиц на территории Билибинского района;</p> <p>укрепление доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления Билибинского района</p>

I. Содержание проблемы и обоснование ее решения программными методами

Проблема коррупции является чрезвычайно важной в политической, экономической, социальной жизни как Российской Федерации в целом, так и Билибинского района в частности. Коррупция существует практически во всех сферах жизни общества, она проявляется в самых разнообразных формах и видах, деформирует существующие легальные методы и механизмы управления общественными процессами и влечет антисоциальные последствия.

Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683, относит коррупцию к основным угрозам государственной и общественной безопасности.

Особое внимание в обеспечении государственной и общественной безопасности уделяется искоренению причин и условий, порождающих коррупцию, которая является препятствием устойчивому развитию Российской Федерации и реализации стратегических национальных приоритетов. В этих целях реализуются Национальная стратегия противодействия коррупции и национальные планы противодействия коррупции, в обществе формируется атмосфера неприемлемости данного явления, повышается уровень ответственности за коррупционные преступления, совершенствуется правоприменительная практика в указанной области.

Негативные последствия коррупции выражаются в ресурсных и временных затратах в повседневной жизни граждан и в деятельности организаций, утрате доверия к органам власти и управления, снижения активности предпринимательства, что в совокупности препятствует социально-экономическому развитию региона. Являясь комплексной проблемой общества, коррупция требует принятие скоординированных мер по устранению причин и условий её проявления.

В Билибинском районе антикоррупционная политика неуклонно реализуется в течение нескольких лет.

Так, действует Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления Билибинского района, утвержденная постановлением Главы муниципального образования Билибинский муниципальный район от 26 октября 2010 года № 168, являющаяся постоянно действующим межведомственным совещательным органом при Главе Билибинского муниципального района, в рамках которой определяются приоритетные направления в сфере борьбы с коррупцией.

В Билибинском районе сформирована нормативная правовая база по профилактике и противодействию коррупции, отвечающая современным реалиям общества. В рамках реализуемой антикоррупционной политики совершенствуются механизмы, позволяющие эффективно осуществлять профилактику коррупционных правонарушений и вносить реновации в систему противодействия коррупции: с учетом развития общества на постоянной основе реформируется Стандарт антикоррупционного поведения муниципальных служащих Билибинского района, а также пересмотрен перечень должностей с повышенным риском коррупционных проявлений с целью обеспечения надлежащего контроля над соблюдением обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению, обеспечено проведение постоянной антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, осуществляется профилактика и мониторинг коррупционных факторов и проявлений, а также проводится антикоррупционные пропаганда, обучение и просвещение, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения в соответствии с действующим законодательством, а также о наиболее часто встречающихся ошибках при заполнении муниципальными служащими сведений о доходах, организована работа по учету сообщений о коррупционных проявлениях.

Борьба с коррупцией не может сводиться только к привлечению к ответственности лиц, виновных в коррупционных преступлениях, и к кратковременным кампаниям по решению частных вопросов.

Профилактика и противодействие коррупции требует широкого общесоциального подхода, применения не только правовых, но и финансово-экономических, политических, организационно-управленческих, культурно-воспитательных и иных мер. Учитывая реалии современного мира, особое внимание должно уделяться применению информационно-коммуникационных технологий, учитывая их все возрастающую роль как в сфере государственного и муниципального управления, так и в повседневной жизни граждан.

Поскольку коррупция может проявляться как при доступе, так и при отсутствии доступа к определенной информации, возникает необходимость совершенствования технологий доступа общественности к информационным потокам. Решить эту проблему возможно только в результате последовательной, системной, комплексной работы по разработке и внедрению новых правовых, организационных, информационных и иных механизмов противодействия коррупции на всех уровнях государственной власти и местного самоуправления.

Согласно Прогнозу долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, разработанному Минэкономразвития России, стратегической целью государственной политики в сфере противодействия коррупции является повышение качества работы государственных органов и органов местного самоуправления посредством создания условий для эффективного исполнения государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими Билибинского района служебных обязанностей, основанных на принципах открытости, прозрачности, объективности и беспристрастности.

Основными направлениями институциональных преобразований в части противодействия коррупции должны быть:

- осуществление контроля над сферами муниципального управления и должностями муниципальной службы, наиболее подверженными коррупционным рискам;
- проведение открытой кадровой политики, основанной на конкурентности, профессионализме и правосознании, качественном улучшении кадрового потенциала;
- совершенствование системы мониторинга установленных на муниципальной службе ограничений, запретов и требований к служебному поведению;
- повышение качества муниципального регулирования;
- обеспечение прозрачности и повышение эффективности управления муниципальными финансами и имуществом, в том числе на основе реформирования системы муниципальных закупок;
- обеспечение открытости властных структур для общества и граждан с привлечением их к участию в решении вопросов муниципального управления.

Влияние фактора коррупции на общественные отношения, возможно, преодолеть только комплексным воздействием на проблему, основанном на согласовании и синхронизации методов антикоррупционной деятельности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти, органов местного самоуправления Чукотского автономного округа и Билибинского района, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц.

II. Основные цели и задачи Программы

Целями настоящей Программы являются:

- совершенствование системы противодействия коррупции в Билибинском районе;
- исключение возможности проявления коррупции, её влияния на активность и эффективность предпринимательства, деятельность органов местного самоуправления Билибинского района, повседневную жизнь граждан;
- искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в органах местного самоуправления Билибинского района;
- снижение коррупционных рисков при исполнении государственных (муниципальных) функций и предоставлении государственных (муниципальных) услуг

гражданам и организациям органами местного самоуправления Билибинского района и подведомственными им учреждениями, организациями и предприятиями;

– минимизация и устранение коррупционных рисков в муниципальных служебных отношениях;

– обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;

– создание условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей.

Для достижения поставленных целей предусматривается решение следующих задач:

– обеспечение координации и контроля деятельности органов местного самоуправления Билибинского района в сфере профилактики и противодействия коррупции;

– совершенствование организационного и методического обеспечения антикоррупционного мониторинга, исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по её предупреждению;

– выявление и пресечение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий;

– совершенствование организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, повышение её результативности;

– совершенствование кадровой политики и работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Билибинского района и урегулированию конфликтов интересов;

– повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

– формирование антикоррупционного общественного сознания, вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;

– обеспечение прозрачности деятельности органов местного самоуправления Билибинского района.

III. Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации Программы 2021-2024 годы, без разделения на этапы.

IV. Система программных мероприятий

Программные мероприятия сгруппированы по следующим базовым направлениям:

– организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер;

– реализация единой кадровой политики по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

– антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, совершенствование нормативной правовой базы органов местного самоуправления Билибинского района;

– противодействие коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности;

– межведомственное взаимодействие в сфере профилактики и противодействия коррупции;

– информационное обеспечение антикоррупционной работы, антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда, взаимодействие органов местного самоуправления Билибинского района с населением и структурами гражданского общества;

Мероприятия по указанным направлениям (План мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Билибинском районе на 2021-2024 годы) приведены в приложении к настоящей Программе.

V. Ресурсное обеспечение Программы

Непосредственное финансирование Программы не предусмотрено, её ресурсное обеспечение достигается посредством осуществления исполнителями Программы основной деятельности.

VI. Механизм реализации Программы

Предусмотрена разработка Плана профилактики и противодействия коррупции, а также для достижения целей и задач Программы необходима разработка и принятие нормативных правовых и локальных актов.

VII. Организация управления и контроль за ходом реализации Программы

Текущее управление и контроль за реализацией Программы осуществляют Управление правового и организационного обеспечения Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район.

Контроль за реализацией Программы осуществляют Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления Билибинского района.

Управление правового и организационного обеспечения Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район готовит аналитическую информацию о реализации Программы по её направлениям, направляет данные материалы Главе Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район для информирования и принятия соответствующих решений.

Приложение
к Программе профилактики и
противодействия коррупции
в муниципальном образовании
Билибинский муниципальный район
на 2021-2024 годы

ПЛАН

**мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции
в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район на 2021-2024 годы**

№ пункта	№ пункта по 123-рп	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации
1. Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления Билибинского муниципального района в сфере профилактики и противодействия коррупции				
1.1	1.1	Реализация и мониторинг Плана мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район на 2021-2024 годы (далее – План мероприятий)		
1.1.1	1.1.1	обеспечение контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных Программой	Отдел организационной и кадровой работы, Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район	Ежеквартально
1.1.2	1.1.2	внесение необходимых изменений в План мероприятий	Правовой отдел	По мере необходимости
1.2	1.2	Проведение анализа информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Билибинского муниципального района с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «К-Мониторинг»	Отдел организационной и кадровой работы	Ежеквартально
1.3	1.3	Реализация и мониторинг планов подведомственных учреждений и организаций по профилактике и противодействию коррупции	Управление социальной политики, Управление финансов, экономики и имущественных отношений, подведомственные учреждения, организации	В течение 2021-2024 гг.

1.3.1	1.3.1	внесение необходимых изменений в ведомственные планы в соответствии с Национальным планом, Программой	Управление социальной политики, Управление финансов, экономики и имущественных отношений, подведомственные учреждения, организации	По мере необходимости
1.3.2	1.3.2	проведение анализа исполнения ведомственных планов и Программы и представление информации об их реализации	Управление социальной политики, Управление финансов, экономики и имущественных отношений, подведомственные учреждения, организации	Согласно ведомственным планам (не реже 1 раза в год)
1.4	1.4	Организация проведения заседаний Межведомственной комиссии по координации работы по противодействию коррупции	Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район	В соответствии с планом работы Межведомственной комиссии
1.4.1	1.4.1	рассмотрение на заседании Межведомственной комиссии по координации работы по противодействию коррупции отчета о выполнении Программы, размещение отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Билибинского муниципального района в разделе «Противодействие коррупции»	Отдел организационной и кадровой работы, Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район	Ежегодно
1.4.2	1.4.3	рассмотрение на заседании Межведомственной комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Билибинском районе вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих должности муниципальной службы, и урегулирования конфликта интересов	Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район	По мере необходимости
1.5	1.6	Проведение учебно-методических семинаров, разработка методических рекомендаций и информационных памяток по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Управление организационного и правового обеспечения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы	По мере необходимости (проведение учебно-методических семинаров – ежегодно)
1.6	1.7	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов муниципального образования Билибинский муниципальный район, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Управление организационного и правового обеспечения Администрации	Постоянно

1.7	1.8	Подготовка и направление в Аппарат Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа по вопросам противодействия коррупции отчётов, докладов, предложений по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства	Отдел организационной и кадровой работы, Правовой отдел	В соответствии с поступающими запросами
2. Реализация единой кадровой политики по профилактике коррупционных и иных правонарушений				
2.1	2.1	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на муниципальные должности и должности муниципальной службы Билибинского района положений законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	Кадровые службы структурных подразделений Администрации, подведомственных учреждений, организаций, Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно
2.2	2.2	Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Билибинского района сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Кадровые службы структурных подразделений Администрации, подведомственных учреждений, организаций, Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия муниципального образования Билибинский муниципальный район по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия по урегулированию конфликта интересов)	В порядке и сроки, установленные федеральным и региональным законодательством
2.3	2.3	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Билибинского района, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Кадровые службы структурных подразделений Администрации, подведомственных учреждений, организаций, Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно
2.4	2.4	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления Билибинского муниципального района своих полномочий и функций, и внесение необходимых уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	Ежегодно, до 31 декабря
2.5	2.5	Обеспечение представления лицами, замещающими должность руководителя муниципального учреждения (организации, предприятия) Билибинского района, а также руководителями муниципальных	Кадровые службы структурных подразделений Администрации, подведомственных учреждений, организаций,	В порядке и сроки, установленные

		учреждений (организаций, предприятий) Билибинского района сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Отдел организационной и кадровой работы Администрации, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	федеральным и региональным законодательством
2.6	2.6	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы Билибинского района на официальном сайте	Отдел организационной и кадровой работы	В порядке и сроки, установленные федеральным и региональным законодательством
2.7	2.7	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, указанными в пунктах 2.2 и 2.5 настоящего раздела, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Структурные подразделения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы	В течение 2021-2024 гг.
2.8	2.8	Осуществление контроля за расходами лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Билибинского района, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, проведение проверок достоверности и полноты представляемых сведений	Кадровые службы структурных подразделений Администрации, подведомственных учреждений, организаций, Отдел организационной и кадровой работы	В порядке и сроки, установленные федеральным и региональным законодательством
2.9	2.9	Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы Билибинского района, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Управление организационного и правового обеспечения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2024 гг.
2.10	2.10	Организация работы по выявлению конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности, должности муниципальной службы Билибинского района, а также применение мер юридической ответственности	Структурные подразделения Администрации Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2024 гг.

2.11	2.11	Организация работы по обеспечению сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы Билибинского района о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей	Структурные подразделения Администрации Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2024 гг.
2.12	2.12	Организация работы по контролю исполнения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы Билибинского района обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	Структурные подразделения Администрации Управление организационного и правового обеспечения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2024 гг.
2.13	2.13	Организация работы по формированию кадрового резерва Билибинского района и повышению эффективности его использования	Управление организационного и правового обеспечения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы совместно с кадровыми службами органов местного самоуправления Билибинского муниципального района, структурных подразделений Администрации	Постоянно
2.14		Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд (в том числе впервые поступившие на муниципальную службу или на работу), в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Управление организационного и правового обеспечения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы совместно с кадровыми службами органов местного самоуправления Билибинского муниципального района, структурных подразделений Администрации	В течение 2021-2024 гг.
2.15		Проведение мониторинга реализации мер по предупреждению коррупции в учреждениях, организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед муниципальными образованиями Билибинского района в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район	В течение 2021-2024 гг.
2.16		Освещение вопросов реализации кадровой политики на официальном сайте Билибинского муниципального района	Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно

3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, совершенствование нормативной правовой базы Билибинского района				
3.1	3.1	Разработка и приведение муниципальных нормативных правовых актов Билибинского района в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Чукотского автономного округа	Структурные подразделения Администрации	Постоянно, в течение квартала после изменений законодательства
3.2	3.2	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Билибинского муниципального района и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики	Правовой отдел	Постоянно
3.3	3.3	Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» сотрудничества с институтами гражданского общества при проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	Структурные подразделения Администрации	Постоянно
3.4	3.4	Обеспечение размещения нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа в целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Отдел организационной и кадровой работы, структурные подразделения Администрации	Постоянно
3.5	3.5	Анализ результатов проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Билибинского муниципального района и их проектов в части определения качества подготовки	Правовой отдел	Ежеквартально
3.6	3.6	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Структурные подразделения Администрации	По мере необходимости

3.7	3.7	Ведение регистра муниципальных нормативных правовых актов Билибинского района, обеспечение достоверной информации о включенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Билибинского района, соответствие федеральному и региональному законодательству, в том числе антикоррупционному	Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно
3.8	3.8	Ведение реестра (базы данных) нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействию коррупции, принятых органами местного самоуправления Билибинского района	Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно
3.9	3.9	Проведение обучающих семинаров с должностными лицами органов местного самоуправления Билибинского района, осуществляющими антикоррупционную экспертизу нормативных правовых актов и их проектов	Управление правового и организационного обеспечения, Отдел организационной и кадровой работы	По мере необходимости (не реже 1 раза в год)

4. Противодействие коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности

4.1	4.1	Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в бюджетной сфере, в том числе, в рамках реализации федеральных, региональных и муниципальных программ на территории Билибинского муниципального района	Управление финансов, экономики и имущественных отношений, подведомственные учреждения (организации, предприятия)	Постоянно
4.2	4.2	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Администрация МО БМР, все структурные подразделения Администрации	Постоянно
4.3	4.3	Обеспечение населения Билибинского района доступной информацией о механизме формирования тарифов на коммунальные услуги, а также предоставление гражданам необходимых сведений по наиболее актуальным вопросам жилищно-коммунального хозяйства	Управление промышленной и сельскохозяйственной политики, Управление финансов, экономики и имущественных отношений	В течение 2021-2024 гг.
4.4	4.4	Принятие мер по недопущению необоснованных административных запретов и ограничений, а также нарушений требований законодательства Российской Федерации и законодательства Чукотского автономного округа, препятствующих осуществлению предпринимательской деятельности и созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций в Билибинский район	Управление финансов, экономики и имущественных отношений	В течение 2021-2024 гг.
4.5	4.5	Осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок путем проведения плановых и внеплановых проверок в отношении	Правовой отдел	В течение 2021-2024 гг.

		субъектов контроля, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».		
4.6	4.6	Осуществление контроля за соблюдением подведомственными учреждениями установленных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе, в электронной форме, по принципу «одного окна» на базе Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа»	Структурные подразделения Администрации	В течение 2021-2024 гг.
4.7	4.7	Осуществление контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества Билибинского муниципального района, находящегося в хозяйственном ведении муниципальных предприятий Билибинского муниципального района и оперативном управлении муниципальных учреждений (организаций), а также переданного в установленном порядке иным юридическим и физическим лицам	Управление финансов, экономики и имущественных отношений	Постоянно
4.8	4.8	Осуществление контроля за деятельностью бюджетных, автономных и казённых учреждений Билибинского муниципального района	Управление финансов, экономики и имущественных отношений	Постоянно
4.9	4.9	Осуществление контроля за соблюдением требований Положения о порядке использования бюджетных ассигнований резервного фонда Администрации МО Билибинский муниципальный район на финансовое обеспечение непредвиденных расходов, утвержденного Постановлением Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район от 15 апреля 2010 года № 46	Главные распорядители средств бюджета Билибинского муниципального района по ведомственной структуре расходов, с предоставлением в Управление финансов, экономики и имущественных отношений квартальной и годовой отчетности бюджетных ассигнований	Постоянно, с ежеквартальными и годовым отчетом
5. Межведомственное взаимодействие в сфере профилактики и противодействия коррупции				
5.1	5.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими органами и иными государственными органами и организациями при проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Кадровые службы структурных подразделений Администрации совместно с правоохранительными и налоговыми органами, Отдел организационной и кадровой работы	В течение 2021-2024 гг.
5.2	5.2	Взаимодействие с правоохранительными органами:		
5.2.1	5.2.1	в случае поступления уведомлений представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения лиц, занимающих муниципальные	Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	При поступлении

		должности и должности муниципальной службы Билибинского района к совершению коррупционных правонарушений		соответствующих материалов
5.2.2	5.2.2	при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц органов местного самоуправления Билибинского района, а также подведомственных им государственных и муниципальных учреждений и организаций	Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	При поступлении соответствующих материалов
5.3	5.3	Взаимодействие с органами прокуратуры:		
5.3.1	5.3.1	по вопросам соответствия регионального законодательства федеральному и проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Билибинского муниципального района;	Структурные подразделения Администрации	Постоянно
5.3.2	5.3.2	по вопросам профилактики и выявления коррупционных правонарушений;	Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно
5.4	5.4	Взаимодействие со Счетной палатой муниципального образования Билибинский муниципальный район по вопросам проведения финансово-экономической экспертизы проектов нормативных правовых актов Билибинского муниципального района (включая обоснованность финансово-экономических обоснований), предусматривающих расходные обязательства за счёт местного бюджета	Структурные подразделения Администрации	Постоянно при разработке нормативных правовых актов

6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы, антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда, взаимодействие с населением и структурами гражданского общества

6.1	6.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Билибинского муниципального района актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н), ежемесячное обновление указанной информации	Отдел организационной и кадровой работы совместно со структурными подразделениями Администрации	В течение 2021-2024 гг.
6.2	6.2	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов или иных наглядных форм представления информации антикоррупционного содержания	Отдел организационной и кадровой работы совместно со структурными подразделениями Администрации	В течение 2021-2024 гг.
6.3	6.3	Взаимодействие со средствами массовой информации в области противодействия коррупции, в том числе, оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер	Отдел организационной и кадровой работы совместно со структурными подразделениями Администрации	В течение 2021-2024 гг.
6.4	6.4	Организация проведения мероприятий в подведомственных образовательных организациях, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения	Управление социальной политики совместно с образовательными организациями, учреждениями культуры и искусства, детскими и молодежными	В течение 2021-2024 гг.

		уровня правосознания и правовой культуры обучающихся	общественными организациями	
6.5	6.5	Организация обучения и повышения квалификации муниципальных служащих Билибинского района, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Управление правового и организационного обеспечения	Ежегодно
6.6	6.6	Проведение обучающих семинаров с лицами, занимающими муниципальные должности и должности муниципальной службы Билибинского муниципального района в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения	Управление правового и организационного обеспечения	В течение 2021-2024 гг.
6.7	6.7	Подготовка методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Управление правового и организационного обеспечения, Отдел организационной и кадровой работы	По мере необходимости
6.8	6.8	Привлечение представителей общественности к участию в работе общественных советов при Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район	Правовой отдел, Управление финансов, экономики и имущественных отношений, Управление социальной политики	В течение 2021-2024 гг
6.9	6.9	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в органах местного самоуправления Билибинского муниципального района посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями	Отдел организационной и кадровой работы, структурные подразделения Администрации	В течение 2021-2024 гг.
6.10	6.10	Проведения «прямых линий», встреч, личных приемов с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенными к сфере деятельности соответствующих органов	Управление правового и организационного обеспечения	В течение 2021-2024 гг.
6.11	6.12	Проведение анализа эффективности работы в органах местного самоуправления Билибинского муниципального района с обращениями граждан, поступившими на имя Главы Администрации	Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно
6.12	6.14	Обеспечение размещения в печатных и электронных средствах массовой информации материалов антикоррупционной направленности, способствующих правовому просвещению населения	Управление правового и организационного обеспечения, Отдел организационной и кадровой работы, структурные подразделения Администрации	В течение 2021-2024 гг.
6.13	6.15	Проведение комплекса мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Управление правового и организационного обеспечения, структурные подразделения Администрации	Ежегодно, до 9 декабря (польному плану) ».

Подготовлено:

Консультант правового отдела Управления
правового и организационного обеспечения

С.С. Завражин

Согласовано:

Заместитель Главы Администрации –
начальник Управления социальной политики

С.В. Попова

И.о. начальника Управления
финансов, экономики и
имущественных отношений

Е.В. Жижин

И.о. начальника Управления
промышленной и
сельскохозяйственной политики

А.Г. Попова

Начальник отдела организационной
и кадровой работы

Е.Б. Снесарь

Заместитель начальника Управления
правового и организационного обеспечения –
начальник правового отдела

А.В. Шаповалова

Разослано: дело; Правовой отдел; Отдел организационной и кадровой работы;
Управление финансов, экономики и имущественных отношений; Управление
социальной политики; Совет депутатов МО БМР; Счетная палата МО БМР;
Избирательная комиссия МО БМР