



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
БИЛИБИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 апреля 2021 года № 212

г. Билибино

О Программе профилактики и  
противодействия коррупции в  
муниципальном образовании Билибинский  
муниципальный район на 2021-2023 годы

В соответствии Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Чукотского автономного округа от 16 апреля 2009 года № 34-ОЗ «О профилактике коррупции в Чукотском автономном округе», руководствуясь пунктом 3 Распоряжения Правительства Чукотского автономного округа от 2 апреля 2021 года № 123-рп «О Программе профилактики и противодействия коррупции в Чукотском автономном округе на 2021 – 2023 годы», в целях систематизации работы по предупреждению и устранению условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, координации деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район в сфере профилактики и противодействия коррупции, а также повышения эффективности и престижа муниципальной службы Билибинского муниципального района, Администрация муниципального образования Билибинский муниципальный район

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Программу профилактики и противодействия коррупции в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район на 2021-2023 годы.

2. Информацию об исполнении Плана мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район на 2021-2023 годы, представлять в отдел организационной и кадровой работы Управления правового и организационного обеспечения Администрации (Снесарь Е.Б.) ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчётным.

3. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном вестнике Билибинского района» и на официальном сайте муниципального образования Билибинский муниципальный район.

4. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента его опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации – начальника Управления правового и организационного обеспечения В.В. Гизбрехта.

Глава Администрации

Е.З. Сафонов



УТВЕРЖДЕНА  
Постановлением Администрации  
муниципального образования  
Билибинский муниципальный район  
от 19 апреля 2021 года № 212

**ПРОГРАММА  
профилактики и противодействия коррупции  
в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район  
на 2021-2023 годы**

г. Билибино  
2021 год

**ПАСПОРТ**  
**Программы профилактики и противодействия коррупции**  
**в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район**  
**на 2021-2023 годы**  
**(далее - Программа)**

Ответственный исполнитель Программы	Администрация муниципального образования Билибинский муниципальный район
Соисполнители	Управление социальной политики; Управление промышленности и сельского хозяйства; Управление финансов, экономики и имущественных отношений;
Участники Программы	Учреждения, организации и предприятия, подведомственные органам местного самоуправления Билибинского района
Перечень подпрограмм	Отсутствует
Программно-целевые инструменты Программы	Предусмотрена разработка плана по профилактике и противодействию коррупции
Цели Программы	<p>совершенствование системы противодействия коррупции в Билибинском районе;</p> <p>исключение возможности проявления коррупции, её влияния на активность и эффективность предпринимательства, деятельность органов местного самоуправления Билибинского района, повседневную жизнь граждан;</p> <p>искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в органах местного самоуправления Билибинского района;</p> <p>снижение коррупционных рисков при исполнении государственных (муниципальных) функций и предоставлении государственных (муниципальных) услуг гражданам и организациям органами местного самоуправления Билибинского района и подведомственными им учреждениями, организациями и предприятиями;</p> <p>минимизация и устранение коррупционных рисков в муниципальных служебных отношениях;</p> <p>обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;</p> <p>создание условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей</p>
Задачи Программы	обеспечение координации и контроля деятельности

	<p>органов местного самоуправления Билибинского района в сфере профилактики и противодействия коррупции;</p> <p>совершенствование организационного и методического обеспечения антикоррупционного мониторинга, исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по её предупреждению;</p> <p>выявление и пресечение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий;</p> <p>совершенствование организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, повышение её результативности;</p> <p>совершенствование кадровой политики и работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Билибинского района и урегулированию конфликтов интересов;</p> <p>повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;</p> <p>формирование антикоррупционного общественного сознания, вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;</p> <p>обеспечение прозрачности деятельности органов местного самоуправления Билибинского района</p>
Сроки и этапы реализации Программы	2021-2023 годы, без разделения на этапы
Объемы финансовых ресурсов Программы	Ресурсное обеспечение Программы осуществляется в рамках основной деятельности исполнителей Программы
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Билибинского района;</p> <p>предотвращение возникновения предпосылок коррупционных проявлений;</p> <p>повышение качества подготовки нормативных правовых актов Билибинского района;</p> <p>минимизация коррупционных правонарушений, совершённых должностными лицами органов местного самоуправления Билибинского района, а также подведомственных им государственных и муниципальных учреждений (организаций, предприятий);</p> <p>повышение престижа муниципальной службы;</p> <p>повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг (функций) для физических и юридических лиц на территории Билибинского района;</p> <p>укрепление доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления Билибинского района</p>

## **I. Содержание проблемы и обоснование ее решения программными методами**

Проблема коррупции является чрезвычайно важной в политической, экономической, социальной жизни как Российской Федерации в целом, так и Билибинского района в частности. Коррупция существует практически во всех сферах жизни общества, она проявляется в самых разнообразных формах и видах, деформирует существующие легальные методы и механизмы управления общественными процессами и влечет антисоциальные последствия.

Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683, относит коррупцию к основным угрозам государственной и общественной безопасности.

Особое внимание в обеспечении государственной и общественной безопасности уделяется искоренению причин и условий, порождающих коррупцию, которая является препятствием устойчивому развитию Российской Федерации и реализации стратегических национальных приоритетов. В этих целях реализуются Национальная стратегия противодействия коррупции и национальные планы противодействия коррупции, в обществе формируется атмосфера неприемлемости данного явления, повышается уровень ответственности за коррупционные преступления, совершенствуя правоприменительная практика в указанной области.

Негативные последствия коррупции выражаются в ресурсных и временных затратах в повседневной жизни граждан и в деятельности организаций, утрате доверия к органам власти и управления, снижения активности предпринимательства, что в совокупности препятствует социально-экономическому развитию региона. Являясь комплексной проблемой общества, коррупция требует принятие скоординированных мер по устранению причин и условий её проявления.

В Билибинском районе антикоррупционная политика неуклонно реализуется в течение нескольких лет.

Так, действует Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления Билибинского района, утверждённая постановлением Главы Билибинского района от 26 октября 2010 года № 168, являющаяся постоянно действующим межведомственным совещательным органом при Главе Билибинского муниципального района, в рамках которой определяются приоритетные направления в сфере борьбы с коррупцией.

В Билибинском районе сформирована нормативная правовая база по профилактике и противодействию коррупции, отвечающая современным реалиям общества. В рамках реализуемой антикоррупционной политики совершенствуются механизмы, позволяющие эффективно осуществлять профилактику коррупционных правонарушений и вносить реновации в систему противодействия коррупции: с учетом развития общества на постоянной основе реформируется Стандарт антикоррупционного поведения муниципальных служащих Билибинского района, а также пересмотрен перечень должностей с повышенным риском коррупционных проявлений с целью обеспечения надлежащего контроля над соблюдением обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению, обеспечено проведение постоянной антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, осуществляется профилактика и мониторинг коррупционных факторов и проявлений, а также проводится антикоррупционные пропаганда, обучение и просвещение, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения в соответствии с действующим законодательством, а также о наиболее часто встречающихся ошибках при заполнении муниципальными служащими сведений о доходах, организована работа по учету сообщений о коррупционных проявлениях.

Борьба с коррупцией не может сводиться только к привлечению к ответственности лиц, виновных в коррупционных преступлениях, и к кратковременным кампаниям по решению частных вопросов.

Профилактика и противодействие коррупции требует широкого общесоциального подхода, применения не только правовых, но и финансово-экономических, политических, организационно-управленческих, культурно-воспитательных и иных мер. Учитывая реалии современного мира, особое внимание должно уделяться применению информационно-коммуникационных технологий, учитывая их все возрастающую роль как в сфере государственного и муниципального управления, так и в повседневной жизни граждан.

Поскольку коррупция может проявляться как при доступе, так и при отсутствии доступа к определенной информации, возникает необходимость совершенствования технологии доступа общественности к информационным потокам. Решить эту проблему возможно только в результате последовательной, системной, комплексной работы по разработке и внедрению новых правовых, организационных, информационных и иных механизмов противодействия коррупции на всех уровнях государственной власти и местного самоуправления.

Согласно Прогнозу долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, разработанному Минэкономразвития России, стратегической целью государственной политики в сфере противодействия коррупции является повышение качества работы государственных органов и органов местного самоуправления посредством создания условий для эффективного исполнения государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими Билибинского района служебных обязанностей, основанных на принципах открытости, прозрачности, объективности и беспристрастности.

Основными направлениями институциональных преобразований в части противодействия коррупции должны быть:

- осуществление контроля над сферами муниципального управления и должностями муниципальной службы, наиболее подверженными коррупционным рискам;
- проведение открытой кадровой политики, основанной на конкурентности, профессионализме и правосознании, качественном улучшении кадрового потенциала;
- совершенствование системы мониторинга установленных на муниципальной службе ограничений, запретов и требований к служебному поведению;
- повышение качества муниципального регулирования;
- обеспечение прозрачности и повышение эффективности управления муниципальными финансами и имуществом, в том числе на основе реформирования системы муниципальных закупок;
- обеспечение открытости властных структур для общества и граждан с привлечением их к участию в решении вопросов муниципального управления.

Влияние фактора коррупции на общественные отношения, возможно, преодолеть только комплексным воздействием на проблему, основанном на согласовании и синхронизации методов антикоррупционной деятельности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти, органов местного самоуправления Чукотского автономного округа и Билибинского района, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц.

## II. Основные цели и задачи Программы

Целями настоящей Программы являются:

- совершенствование системы противодействия коррупции в Билибинском районе;
- исключение возможности проявления коррупции, её влияния на активность и эффективность предпринимательства, деятельность органов местного самоуправления Билибинского района, повседневную жизнь граждан;

- искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в органах местного самоуправления Билибинского района;
- снижение коррупционных рисков при исполнении государственных (муниципальных) функций и предоставлении государственных (муниципальных) услуг гражданам и организациям органами местного самоуправления Билибинского района и подведомственными им учреждениями, организациями и предприятиями;
- минимизация и устранение коррупционных рисков в муниципальных служебных отношениях;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;
- создание условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей.

Для достижения поставленных целей предусматривается решение следующих задач:

- обеспечение координации и контроля деятельности органов местного самоуправления Билибинского района в сфере профилактики и противодействия коррупции;
- совершенствование организационного и методического обеспечения антикоррупционного мониторинга, исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по её предупреждению;
- выявление и пресечение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий;
- совершенствование организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, повышение её результативности;
- совершенствование кадровой политики и работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Билибинского района и урегулированию конфликтов интересов;
- повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- формирование антикоррупционного общественного сознания, вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;
- обеспечение прозрачности деятельности органов местного самоуправления Билибинского района.

### **III. Сроки и этапы реализации Программы**

Срок реализации Программы 2021-2023 годы, без разделения на этапы.

### **IV. Система программных мероприятий**

Программные мероприятия сгруппированы по следующим базовым направлениям:

- организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер;
- реализация единой кадровой политики по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, совершенствование нормативной правовой базы органов местного самоуправления Билибинского района;
- противодействие коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности;
- межведомственное взаимодействие в сфере профилактики и противодействия коррупции;

– информационное обеспечение антикоррупционной работы, антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда, взаимодействие органов местного самоуправления Билибинского района с населением и структурами гражданского общества;

Мероприятия по указанным направлениям (План мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Билибинском районе на 2021-2023 годы) приведены в приложении к настоящей Программе.

## **V. Ресурсное обеспечение Программы**

Непосредственное финансирование Программы не предусмотрено, её ресурсное обеспечение достигается посредством осуществления исполнителями Программы основной деятельности.

## **VI. Механизм реализации Программы**

Предусмотрена разработка Плана профилактики и противодействия коррупции, а также для достижения целей и задач Программы необходима разработка и принятие нормативных правовых и локальных актов.

## **VII. Организация управления и контроль за ходом реализации Программы**

Текущее управление и контроль за реализацией Программы осуществляют Управление правового и организационного обеспечения Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район.

Контроль за реализацией Программы осуществляют Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления Билибинского района.

Управление правового и организационного обеспечения Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район готовит аналитическую информацию о реализации Программы по её направлениям, направляет данные материалы Главе Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район для информирования и принятия соответствующих решений.

**Приложение**  
 к Программе профилактики и  
 противодействия коррупции  
 в муниципальном образовании  
**Билибинский муниципальный район**  
 на 2021-2023 годы

**ПЛАН**  
**мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции**  
**в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район на 2021-2023 годы**

<b>№ пункта</b>	<b>№ пункта но 123-рп</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок реализации</b>
<b>1. Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления Билибинского муниципального района в сфере профилактики и противодействия коррупции</b>				
1.1	1.1	Реализация и мониторинг Плана мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район на 2021-2023 годы (далее – План мероприятий)		
1.1.1	1.1.1	обеспечение контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных Программой	Отдел организационной и кадровой работы	Ежеквартально
1.1.2	1.1.2	внесение необходимых изменений в План мероприятий	Правовой отдел	По мере необходимости
1.1.3	1.1.3	проведение анализа исполнения мероприятий, предусмотренных Программой	Отдел организационной и кадровой работы, Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район	Ежеквартально
1.2	1.2	Проведение анализа информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Билибинского муниципального района с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «К-Мониторинг»	Отдел организационной и кадровой работы	Ежеквартально

1.3	1.3	Реализация и мониторинг планов подведомственных учреждений и организаций по профилактике и противодействию коррупции	Управление социальной политики, подведомственные учреждения, организации	В течение 2021-2023 гг.
1.3.1	1.3.1	внесение необходимых изменений в ведомственные планы в соответствии с Национальным планом, Программой	Управление социальной политики, подведомственные учреждения, организации	По мере необходимости
1.3.2	1.3.2	проведение анализа исполнения ведомственных планов и Программы и представление информации об их реализации	Управление социальной политики, подведомственные учреждения, организации	Согласно ведомственным планам, не реже 1 раза в год
1.4	1.4	Организация проведения заседаний Межведомственной комиссии по координации работы по противодействию коррупции	Отдел организационной и кадровой работы, Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район	В соответствии с планом работы Межведомственной комиссии
1.4.1	1.4.1	рассмотрение на заседании Межведомственной комиссии по координации работы по противодействию коррупции отчета о выполнении Программы, размещение отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Билибинского муниципального района в разделе «Противодействие коррупции»;	Отдел организационной и кадровой работы, Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район	Ежегодно
1.4.2	1.4.2	рассмотрение на заседании Межведомственной комиссии результатов социологического исследования уровня коррупции в Билибинском районе и размещение результатов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа в разделе «Противодействие коррупции»;	Отдел организационной и кадровой работы, Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район	Ежегодно
1.4.3	1.4.3	рассмотрение на заседании Межведомственной комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Билибинском районе вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих должности муниципальной службы, и урегулирования конфликта интересов	Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район	По мере необходимости

1.5	1.5	Проведение в пределах своей компетенции мониторинга деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления, муниципальных организациях и учреждениях, а также соблюдения в них законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Управление организационного и правового обеспечения Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район (далее по тексту – Администрация)	В течение 2021-2023 гг.
1.6	1.6	Проведение учебно-методических семинаров, разработка методических рекомендаций и информационных памяток по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Управление организационного и правового обеспечения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы	По мере необходимости (проведение учебно-методических семинаров – ежегодно)
1.7	1.7	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов муниципального образования Билибинский муниципальный район, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Управление организационного и правового обеспечения Администрации	Постоянно
1.8	1.8	Подготовка и направление в Аппарат Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа по вопросам противодействия коррупции отчётов, докладов, предложений по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства	Отдел организационной и кадровой работы, Правовой отдел	В соответствии с поступающими запросами
1.9	1.9	Обобщение и распространение в Билибинском районе успешного опыта в сфере профилактики и противодействия коррупции других муниципальных образований положительного опыта внедрения новых форм и методов противодействия коррупции	Структурные подразделения Администрации, подведомственные учреждения, организации	Постоянно

## 2. Реализация единой кадровой политики по профилактике коррупционных и иных правонарушений

2.1	2.1	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на муниципальные должности и должности муниципальной службы Билибинского района положений законодательства	Кадровые службы структурных подразделений Администрации, подведомственных учреждений, организаций,	Постоянно
-----	-----	--	--	-----------

		Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	Отдел организационной и кадровой работы	
2.2	2.2	Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Билибинского района сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Кадровые службы структурных подразделений Администрации, подведомственных учреждений, организаций, Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия муниципального образования Билибинский муниципальный район по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия по урегулированию конфликта интересов)	В порядке и сроки, установленные федеральным и региональным законодательством
2.3	2.3	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Билибинского района, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Кадровые службы структурных подразделений Администрации, подведомственных учреждений, организаций, Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно
2.4	2.4	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления Билибинского муниципального района своих полномочий и функций, и внесение необходимых уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	Ежегодно, до 31 декабря
2.5	2.5	Обеспечение представления лицами, замещающими должность руководителя муниципального учреждения (организации, предприятия) Билибинского района, а также руководителями муниципальных учреждений (организаций, предприятий) Билибинского района сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Кадровые службы структурных подразделений Администрации, подведомственных учреждений, организаций, Отдел организационной и кадровой работы Администрации, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В порядке и сроки, установленные федеральным и региональным законодательством

		характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		
2.6	2.6	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы Билибинского района на официальном сайте	Отдел организационной и кадровой работы	В порядке и сроки, установленные федеральным и региональным законодательством
2.7	2.7	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, указанными в пунктах 2.2 и 2.5 настоящего раздела, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Структурные подразделения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы	В течение 2021-2023 гг.
2.8	2.8	Осуществление контроля за расходами лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Билибинского района, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	Кадровые службы структурных подразделений Отдел организационной и кадровой работы	В порядке и сроки, установленные федеральным и региональным законодательством
2.9	2.9	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы Билибинского района; соблюдения ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Кадровые службы структурных подразделений Администрации, подведомственных учреждений, организаций, Отдел организационной и кадровой работы	В порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа
2.10	2.10	Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы Билибинского района, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Управление организационного и правового обеспечения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по регулированию конфликта интересов	В течение 2021-2023 гг.

2.11	2.11	Организация работы по выявлению конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности, должности муниципальной службы Билибинского района, а также применение мер юридической ответственности	Структурные подразделения Администрации Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2023 гг.
2.12	2.12	Организация работы по обеспечению сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы Билибинского района о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей	Структурные подразделения Администрации Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2023 гг.
2.13	2.13	Организация работы по контролю исполнения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы Билибинского района обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	Структурные подразделения Администрации Управление организационного и правового обеспечения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2023 гг.
2.14	2.14	Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы Билибинского района о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Управление организационного и правового обеспечения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2023 гг.
2.15	2.15	Организация работы по формированию кадрового резерва Билибинского района и повышению эффективности его использования	Управление организационного и правового обеспечения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы совместно с кадровыми службами органов местного самоуправления Билибинского муниципального района, структурных подразделений Администрации	Постоянно
2.16	2.16	Проведение мероприятий по ротации лиц, замещающих муниципальные должности Билибинского района	Управление организационного и правового обеспечения Администрации, Отдел организационной и кадровой работы совместно с кадровыми службами органов местного самоуправления Билибинского	В течение 2021-2023 гг.

			муниципального района, структурных подразделений Администрации	
2.17	2.17	Проведение мониторинга реализации мер по предупреждению коррупции в учреждениях, организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед муниципальными образованиями Билибинского района в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Межведомственная комиссия по координации деятельности в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Билибинский муниципальный район	В течение 2021-2023 гг.
2.18		Освещение вопросов реализации кадровой политики на официальном сайте Билибинского муниципального района	Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно

**3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, совершенствование нормативной правовой базы Билибинского района**

3.1	3.1	Разработка и приведение муниципальных нормативных правовых актов Билибинского района в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Чукотского автономного округа	Структурные подразделения Администрации	Постоянно. в течение квартала после изменений законодательства
3.2	3.2	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Билибинского муниципального района и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики	Правовой отдел	Постоянно
3.3	3.3	Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» сотрудничества с институтами гражданского общества при проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	Экспертная рабочая группа Билибинского муниципального района по рассмотрению общественных инициатив граждан Российской Федерации, структурные подразделения Администрации	Постоянно

3.4	3.4	Обеспечение размещения нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа в целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Отдел организационной и кадровой работы, структурные подразделения Администрации	Постоянно
3.5	3.5	Анализ результатов проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Билибинского муниципального района и их проектов в части определения качества подготовки	Правовой отдел	Ежеквартально
3.6	3.6	Рассмотрение в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устраниению причин выявленных нарушений	Структурные подразделения Администрации	По мере необходимости
3.7	3.7	Ведение регистра муниципальных нормативных правовых актов Билибинского района, обеспечение достоверной информации о включенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Билибинского района, соответствие федеральному и региональному законодательству, в том числе антикоррупционному	Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно
3.8	3.8	Ведение реестра (базы данных) нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействию коррупции, принятых органами местного самоуправления Билибинского района	Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно
3.9	3.9	Проведение обучающих семинаров с должностными лицами органов местного самоуправления Билибинского района, осуществляющими антикоррупционную экспертизу нормативных правовых актов и их проектов	Управление правового и организационного обеспечения, Отдел организационной и кадровой работы	По мере необходимости, не реже 1 раза в год

<b>4. Противодействие коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности</b>				
4.1	4.1	Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в бюджетной сфере, в том числе, в рамках реализации федеральных, региональных программ на территории Билибинского муниципального района	Управление финансов, экономики и имущественных отношений, подведомственные учреждения (организации, предприятия)	Постоянно
4.2	4.2	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Администрация МО БМР, все структурные подразделения Администрации	Постоянно
4.3	4.3	Обеспечение населения Билибинского района доступной информацией о механизме формирования тарифов на коммунальные услуги, а также предоставление гражданам необходимых сведений по наиболее актуальным вопросам жилищно-коммунального хозяйства	Управление промышленной и сельскохозяйственной политики, Управление финансов, экономики и имущественных отношений	В течение 2021-2023 гг.
4.4	4.4	Принятие мер по недопущению необоснованных административных запретов и ограничений, а также нарушений требований законодательства Российской Федерации и законодательства Чукотского автономного округа, препятствующих осуществлению предпринимательской деятельности и созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций в Билибинский район	Управление финансов, экономики и имущественных отношений	В течение 2021-2023 гг.
4.5	4.5	Осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок путем проведения плановых и внеплановых проверок в отношении субъектов контроля, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Правовой отдел	В течение 2021-2023 гг.
4.6	4.6	Осуществление контроля за соблюдением подведомственными учреждениями установленных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе, в электронной форме, по принципу «одного окна» на базе	Структурные подразделения Администрации	В течение 2021-2023 гг.

		Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа»		
4.7	4.7	Осуществление контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества Билибинского муниципального района, находящегося в хозяйственном ведении муниципальных предприятий Билибинского муниципального района и оперативном управлении муниципальных учреждений (организаций), а также переданного в установленном порядке иным юридическим и физическим лицам	Управление финансов, экономики и имущественных отношений	Постоянно
4.8	4.8	Осуществление контроля за деятельностью бюджетных, автономных и казенных учреждений Билибинского муниципального района	Управление финансов, экономики и имущественных отношений	Постоянно
4.9	4.9	Осуществление контроля за соблюдением требований Положения о порядке использования бюджетных ассигнований резервного фонда Администрации МО Билибинский муниципальный район на финансовое обеспечение непредвиденных расходов, утвержденного Постановлением Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район от 15 апреля 2010 года № 46	Главные распорядители средств бюджета Билибинского муниципального района по ведомственной структуре расходов, с предоставлением в Управление финансов, экономики и имущественных отношений квартальной и годовой отчетности бюджетных ассигнований	Постоянно, с ежеквартальным и годовым отчетом
<b>5. Межведомственное взаимодействие в сфере профилактики и противодействия коррупции</b>				
5.1	5.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими органами и иными государственными органами и организациями при проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Кадровые службы структурных подразделений Администрации совместно с правоохранительными и налоговыми органами, Отдел организационной и кадровой работы	В течение 2021-2023 гг.
5.2	5.2	Взаимодействие с правоохранительными органами:		
5.2.1	5.2.1	в случае поступления уведомлений представителю панимателя о фактах обращения в целях склонения лиц, занимающих муниципальные должности и должности муниципальной	Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по регулированию конфликта интересов	При поступлении соответствую

		службы Билибинского района к совершению коррупционных правонарушений		щих материалов
5.2.2	5.2.2	при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц органов местного самоуправления Билибинского района, а также подведомственных им государственных и муниципальных учреждений и организаций	Отдел организационной и кадровой работы, Комиссия по урегулированию конфликта интересов	При поступлении соответствующих материалов
5.3	5.3	Взаимодействие с органами прокуратуры:		
5.3.1	5.3.1	по вопросам соответствия регионального законодательства федеральному и проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Билибинского муниципального района;	Структурные подразделения Администрации	Постоянно
5.3.2	5.3.2	по вопросам профилактики и выявления коррупционных правонарушений;	Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно
5.4	5.4	Взаимодействие со Счетной палатой муниципального образования Билибинский муниципальный район по вопросам проведения финансово-экономической экспертизы проектов нормативных правовых актов Билибинского муниципального района (включая обоснованность финансово-экономических обоснований), предусматривающих расходные обязательства за счёт местного бюджета	Структурные подразделения Администрации	Постоянно при разработке нормативных правовых актов

#### **6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы, антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда, взаимодействие с населением и структурами гражданского общества**

6.1	6.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Билибинского муниципального района актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 г. № 530н), ежемесячное обновление указанной информации	Отдел организационной и кадровой работы совместно со структурными подразделениями Администрации	В течение 2021-2023 гг.
6.2	6.2	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов или иных наглядных форм представления информации антикоррупционного содержания	Отдел организационной и кадровой работы совместно со структурными подразделениями Администрации	В течение 2021-2023 гг.

6.3	6.3	Взаимодействие со средствами массовой информации в области противодействия коррупции, в том числе, оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер	Отдел организационной и кадровой работы совместно со структурными подразделениями Администрации	В течение 2021-2023 гг.
6.4	6.4	Организация проведения мероприятий в подведомственных образовательных организациях, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся	Управление социальной политики совместно с образовательными организациями, учреждениями культуры и искусства, детскими и молодежными общественными организациями	В течение 2021-2023 гг.
6.5	6.5	Организация обучения и повышения квалификации муниципальных служащих Билибинского района, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Управление правового и организационного обеспечения	Ежегодно
6.6	6.6	Проведение обучающих семинаров с лицами, занимающими муниципальные должности и должности муниципальной службы Билибинского муниципального района в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения	Управление правового и организационного обеспечения	В течение 2021-2023 гг.
6.7	6.7	Подготовка методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Управление правового и организационного обеспечения, Отдел организационной и кадровой работы	По мере необходимости
6.8	6.8	Привлечение представителей общественности к участию в работе общественных советов при Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район	Правовой отдел, Управление финансов, экономики и имущественных отношений, Управление социальной политики	В течение 2021-2023 гг
6.9	6.9	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в органах местного самоуправления Билибинского муниципального района посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями	Отдел организационной и кадровой работы, структурные подразделения Администрации	В течение 2021-2023 гг.

6.10	6.10	Проведения «прямых линий», встреч, личных приемов с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенными к сфере деятельности соответствующих органов	Управление правового и организационного обеспечения	В течение 2021-2023 гг.
6.11	6.12	Проведение анализа эффективности работы в органах местного самоуправления Билибинского муниципального района с обращениями граждан, поступившими на имя Главы Администрации	Отдел организационной и кадровой работы	Постоянно
6.12	6.14	Обеспечение размещения в печатных и электронных средствах массовой информации материалов антикоррупционной направленности, способствующих правовому просвещению населения	Управление правового и организационного обеспечения, Отдел организационной и кадровой работы, структурные подразделения Администрации	В течение 2021-2023 гг.
6.13	6.15	Проведение комплекса мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Управление правового и организационного обеспечения, структурные подразделения Администрации	Ежегодно, до 9 декабря (по отдельному плану)

Подготовлено:

Консультант правового отдела

С.С. Завражин

Согласовано:

Заместитель Главы Администрации –  
начальник Управления социальной политики

С.В. Попова

Заместитель Главы Администрации -  
начальник Управления промышленной  
и сельскохозяйственной политики

Е.Г. Патрушев

Заместитель Главы Администрации  
Начальник Управления финансов,  
экономики и имущественных отношений

Л.Я. Булавкина

Начальник отдела организационной  
и кадровой работы

  
  

Е.Б. Снесарь

А.В. Шаповалова

В.В. Гизбрехт

Разослано: дело, Правовой отдел, Отдел организационной и кадровой работы, Управление финансов, экономики и имущественных отношений, Управление социальной политики, Управление промышленной и сельскохозяйственной политики, Совет депутатов МО БМР, Счетная палата МО БМР, Избирательная комиссия МО БМР